



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 603]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 30, 2015/आश्विन 8, 1937

No. 603]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 30, 2015/ASVINA 8, 1937

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि. 747(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय आर्थिक आसूचना ब्यूरो (विशेष सचिव-सह-महानिदेशक) भर्ती नियम, 2012 को अधिकांत करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में केंद्रीय आर्थिक आसूचना ब्यूरो के विशेष सचिव-सह-महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केंद्रीय आर्थिक आसूचना ब्यूरो, विशेष सचिव-सह-महानिदेशक समूह "क" पद भर्ती नियम, 2015 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—(1) उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।  
(2) यह पद केंद्रीय सरकार के अधीन किसी भी संगठित सेवा के कांडर का भाग नहीं होगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विशेष सचिव-सह-महानिदेशक	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीय	80,000/-रूपये (नियत)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
<b>(11)</b>	<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी के पद में + 75,500-80,000/- रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में एक वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 67,000-79,000/- रुपये के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी के वेतनमान के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:-</p> <p>केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड की क्षेत्र विरचना में कम से कम 10 वर्ष के अनुभव के साथ केन्द्रीय सरकार में प्रत्यक्ष कर या अप्रत्यक्ष कर प्रशासन को प्रशासित करने या उसे चलाने का कम से कम बीस वर्ष का अनुभव हो;</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> ऐसी रिक्त होने की तारीख को, जिसके लिए चयन किया जाता है, एक वर्ष से कम की अवशिष्ट सेवा वाला व्यक्ति चयन के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3-</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>तथापि, निम्नलिखित संरचना वाली चयन समिति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पद पर नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारियों का चयन करेगी:-</p> <p>(i). मंत्रिमंडल सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(ii) प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव या प्रधानमंत्री के अपर प्रधान सचिव – सदस्य;</p> <p>(iii). गृह सचिव – सदस्य;</p> <p>(iv). सचिव (कार्मिक) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य;</p> <p>(v). सचिव, राजस्व विभाग - सदस्य।</p> <p><b>टिप्पण:</b> पद के संबंध में कार्य की अपेक्षा को ध्यान में रखते हुए चयन समिति अभ्यर्थियों का मूल्यांकन करने के लिए उपाय कर सकेगी।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-50050/48/2015-प्रशा.1)]

राजेंद्र कुमार, अवर सचिव (प्रशा.1)

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Revenue)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th September, 2015

**G.S.R. 747(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Economic Intelligence Bureau (Special Secretary-cum-Director General) Recruitment Rules, 2012, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Special

Secretary-cum-Director General of the Central Economic Intelligence Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Economic Intelligence Bureau, Special Secretary-cum-Director General, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—(I) The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

(2) This post shall not form part of the cadre of any organized service under the Central Government.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that if the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection- or non- selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Special Secretary-cum-Director General	1* (2015)  * Subject to variation dependent upon workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 80,000/- (fixed)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government;-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with one year service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the Higher Administrative Grade+ scale of pay of Rs. 75500-80000/- ; or</p> <p>(iii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the Higher Administrative Grade scale of pay of Rs. 67,000-79,000/-;and</p> <p>(b) possessing the following qualifications:-</p> <p>having at least twenty years of experience in administering and running the direct tax or indirect tax administration in the Central Government with at least ten years experience in the field formations of Central Board of Direct Taxes or Central Board of Excise and Customs.</p> <p><b>Note 1.</b>—No person with less than one year residual service on the date of occurrence of the vacancy for which selection is to be made shall be eligible for consideration for selection.</p> <p><b>Note 2.</b>—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or Department of the Central Government shall not exceed five years.</p>	<p>Not applicable</p> <p>However, a Selection Committee with the following composition shall make selection of eligible officers to be appointed to this post by the Central Government: -</p> <p>(i) Cabinet Secretary - Chairman;</p> <p>(ii) Principal Secretary</p> <p>to Prime Minister or Additional Principal</p> <p>Secretary to Prime Minister - Member;</p> <p>(iii) Home Secretary - Member;</p> <p>(iv) Secretary (Personnel)</p> <p>Department of Personnel</p> <p>and Training - Member;</p> <p>(v) Secretary, Department</p> <p>of Revenue - Member.</p> <p>Note: The Selection Committee may devise ways to assess candidates keeping in view the job requirement for the post.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

**Note 3.**—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. A-50050/48/2015-Ad.I]

RAJINDER KUMAR, Under Secy. (Ad.I)